**Mẫu 04D-HDKĐ.ĐG 2022**

## ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

 *, ngày tháng năm*

## PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠITỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG TRONG DOANH NGHIỆPNGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC

*(Kèm theo Hướng dẫn số -HD/ĐUK, ngày /11/2021 của BTV Đảng ủy Khối)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| số TT | Nội dung | **CẤP ĐỘ THỰC HIỆN** |
| *Xuất sắc* | *Tốt* | *Trung bình* | *Kém* |
| **I** | **Về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị** |  |  |  |  |
| *1* | ***Công tác chính trị tư tưởng*** |  |  |  |  |
| *1.1* | *Thường xuyên giảo dục, bồi dưỡng chủ nghĩa Mác- Lênin, tư tưởng Hồ Chí Mỉnh cho cán bộ, đảng viên;* |  |  |  |  |
| *-* | Tố chức học tập, quán triệt và tuyên truyền sâu rộng, thường xuyên liên tục và có hệ thống bằng nhiều hình thức; nội dung chủ yếu về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong toàn chi, đảng bộ; |  |  |  |  |
| *-* | Đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào chương trình, ké hoạch hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ, chi bộ; |  |  |  |  |
| *-* | Đưa nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào nghị quyết của cấp ủy và nội dung sinh hoạt thường xuyên của chi bộ; |  |  |  |  |
| *1.2* | *Việc quán triệt và thực hiện đường lối, chù trương của Đảng, chỉnh sách, pháp luật của Nhà nước.* |  |  |  |  |
| **-** | Kết quả việc cụ thế hóa chỉ thị, nghị quyết của Đảng vào thực tiễn ở đon vị; |  |  |  |  |
| **-** | Việc chấp hành đường lối, chủ trương cùa Đảng, chính sách, pháp luật cùa Nhà nước của doanh nghiệp. |  |  |  |  |
| *1.3* | *Đấu tranh với các biêu hiện suy thoái về tư tưởng chỉnh trị, đạo đức, lối sống trong nội bộ gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.* |  |  |  |  |
| *-* | Chì đạo, hướng dẫn thực hiện việc cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" của cán bộ, đảng viên ở đảng bộ, chi bộ; Kết quả kiềm tra, giám sát việc thực hiện cam kết. |  |  |  |  |
| *-* | Việc triến khai đăng ký nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cho đảng viên, người lao động. |  |  |  |  |
| *-* | Định kỳ hằng năm đánh giá kết quả và biếu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. |  |  |  |  |
| *-* | Ngăn ngừa, đấu tranh có hiệu quả với những hành vi nói, viết, làm trái |  |  |  |  |

'Từng tiêu chí chi tiết được đánh giá theo 4 cấp độ (xuất sắc, tốt, trung bình, kém).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| SỐ TT | Nội dung | **CẤP ĐỘ THỰC HIỆN** |
| *Xuất sắc* | *Tốt* | *Trung bình* | *Kém* |
|  | với quan điểm, đường lối, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước. |  |  |  |  |
| - | Việc xây dựng và thực hiện các tiêu chí về chuấn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên trong doanh nghiệp. |  |  |  |  |
| *1.4* | *Thực hiện đầy đủ, có hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm, đột xuất trong công tác chính trị tư tưởng theo sự chỉ đạo của cấp ủy cấp trên.* |  |  |  |  |
| *1.5* | *Thực hiện việc nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên và người lao động về những vẩn đề mới nẩy sinh, phức tạp, nhạy cảm và định hướng tư tưởng cho cán bộ, đảng viên.* |  |  |  |  |
| *2* | *Công tác to chức, cán bộ và xây dựng đảng bộ, chi bộ* |  |  |  |  |
| *2.1* | *Công tác tổ chức cán bộ* |  |  |  |  |
| - | Xây dựng đội ngũ cấp ủy, cán bộ các tố chức chính trị-xã hội có phẩm chất, năng lực, làm việc có hiệu quả, được đảng viên, người lao động và người quản lý doanh nghiệp tôn trọng, tín nhiệm. |  |  |  |  |
| - | Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao tay nghề cho đảng viên, người lao động. |  |  |  |  |
| - | Bồi dưỡng đảng viên là người quản lý doanh nghiệp tham gia cấp ủy, ban chấp hành các tổ chức chính trị-xã hội trong doanh nghiệp. |  |  |  |  |
| - | Đề ra chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp và thực hiện có hiệu quả kế hoạch xây dựng chi, đảng bộ trong sạch, vững mạnh. |  |  |  |  |
| - | Chủ động giới thiệu với chủ doanh nghiệp những đảng viên, người lao động tiêu biểu, có tay nghề giỏi để bố trí giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý của doanh nghiệp. |  |  |  |  |
| *2.2* | *Thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ.* |  |  |  |  |
| *2.3* | *Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tố chức, sinh hoạt đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; nguyên tắc tự phê bình và phê bình; xây dựng và thực hiện nghiêm quy chế làm việc của cấp uỷ gắn với xây dựng đoàn kết nội bộ.* |  |  |  |  |
| *2.4* | *Việc đổi mới phương thức lãnh dạo của Đảng; nâng cao chát lượng sinh hoạt cấp ủy, chi bộ.* |  |  |  |  |
| *-* | Việc xác định trách nhiệm tập thế và cá nhân trong lãnh đạo, nhất là trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng. |  |  |  |  |
| *-* | Kết quả đánh giá hàng năm, chi bộ (các chi bộ trực thuộc) được đánh giá sinh hoạt đạt chất lượng. |  |  |  |  |
| *2.5* | *Việc xây dựng đội ngũ cấp ủy viên, bí thư chi bộ.* |  |  |  |  |
| *-* | Kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị cho đội ngũ cấp ủy viên, bí thư chi bộ trực thuộc; |  |  |  |  |
| *2.6* | *Công tác quản lý, phân công nhiệm vụ cho đảng viên và kết nạp đảng viên mới* |  |  |  |  |
| *-* | Thực hiện đạt và vượt chỉ tiêu về kết nạp đảng viên mới |  |  |  |  |
| *-* | Việc phân công nhiệm vụ cho đảng viên. |  |  |  |  |
| *2.7* | *Giới thiệu đảng viên đang công tác giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy* |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| SốTT | Nội dung | **CẤP ĐỘ THỰC HIỆN** |
| *Xuất sắc* | *Tốt* | *Trung bỉnh* | *Kém* |
|  | *cơ sở nơi cư trú.* |  |  |  |  |
| *2.8* | *Kết quả xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến trong đảng viên và người lao động về học tập và làm theo Bác.* |  |  |  |  |
| *2.9* | *Kết quả củng cổ tố chức đảng yếu kém, giúp đỡ, giáo dục đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.* |  |  |  |  |
| *3* | *Lãnh đạo doanh nghiệp, các đoàn thể chính trị- xã hội* |  |  |  |  |
| *3.1* | Lãnh đạo các đoàn thế chính trị - xã hội xây dựng tố chức vững mạnh, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo luật định và điều lệ của mỗi đoàn thể. |  |  |  |  |
| *3.2* | Phát huy quyền làm chủ, tạo điều kiện cho người lao động tham gia quản lý doanh nghiệp, thi đua thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh. |  |  |  |  |
| *3.3* | Lãnh đạo các đoàn thế chính trị-xã hội trong doanh nghiệp tích cực tham gia xây dựng và bảo vệ đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và chủ trương, nhiệm vụ của doanh nghiệp. |  |  |  |  |
| *3.4* | Củng cố mối quan hệ giữa các đoàn thế chính trị- xã hội vói Hội đồng quản trị, Ban giám đốc. |  |  |  |  |
| *3.5* | Thực hiện tốt chế độ chính sách đối với cán bộ, công nhân, chế độ tiếp dân, giải quyết thắc mắc, kiến nghị của cán bộ cơ quan và công nhân, không để xảy ra khiếu kiện đông người, công nhân đình công, biểu tình. |  |  |  |  |
| *3.6* | Xây dựng nếp sống văn hoá trong doanh nghiệp, gia đình cán bộ, công nhân viên. |  |  |  |  |
| *3.7* | Thực hiện tốt chính sách xã hội đối với người lao động (bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, bảo hộ lao động...) |  |  |  |  |
| *3.8* | Đảm bảo việc làm, thực hiện tốt chế độ tiền lương, tiền thưởng, nghỉ mát dưỡng sức... cho cán bộ và công nhân. |  |  |  |  |
| *3.9* | Thực hiện tốt công tác tự vệ, giữ gìn an ninh trật tự trong doanh nghiệp. |  |  |  |  |
| *4* | *Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng* |  |  |  |  |
| *4.1* | Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp ủy, chi bộ, ủy ban kiểm tra cấp ủy. |  |  |  |  |
| *4.2* | Thực hiện tốt công tác tự kiểm tra, giám sát của chi, đảng bộ. |  |  |  |  |
| *4.3* | Công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. |  |  |  |  |
| *4.4* | Phát hiện, xử lý kịp thời tổ chức đảng, đảng viên vi phạm. |  |  |  |  |
| II | Kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm |  |  |  |  |
| *A* | Cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch, chương trình công tác |  |  |  |  |
| *-* | Việc cụ thể hóa bằng chương trình, kế hoạch thực hiện nhiệm vụ tháng, quý, 6 tháng. |  |  |  |  |
| - | Việc chỉ đạo phối họp trong thực hiện nhiệm vụ. |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SỐ****TT** | Nội dung | **CẤP ĐỘ THỰC HIỆN** |
| *Xuất sắc* | *Tốt* | *Trung bình* | *Kém* |
| *B* | Kết quả lãnh đạo thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh |  |  |  |  |
| *-* | Thực hiện tốt đăng ký kinh doanh, hợp đồng thoả ước lao động. |  |  |  |  |
| *-* | Phối hợp giải quyết tốt mối quan hệ hài hoà giữa chủ doanh nghiệp và người lao động. |  |  |  |  |
| *-* | Tuyên truyền, vận động chủ doanh nghiệp thực hiện các nghĩa vụ đã cam kết, bảo đảm lợi ích của Nhà nước, cổ đông và người lao động. |  |  |  |  |
| *-* | Thực hiện việc sản xuất kinh doanh đúng pháp luật và quy định của Nhà nước. |  |  |  |  |
| *-* | Phối họp bảo đảm việc làm, đời sống người lao động ổn định và được cải thiện. |  |  |  |  |
| *-* | Phối họp giữ gìn an ninh chính trị, trật tự an toàn trong doanh nghiệp |  |  |  |  |
| *-* | Vận động người lao động học tập nâng cao trình độ nghiệp vụ, tay nghề trong sản xuất, quản lý, kinh doanh. |  |  |  |  |
| *-* | Phối họp xây dựng thực hiện tốt mối quan hệ giữa doanh nghiệp với địa phương trong việc phát triển kinh tế- xã hội. |  |  |  |  |
| *-* | Tích cực phối họp hưởng ứng các cuộc vận động do địa phương phát động phù họp với điều kiện của doanh nghiệp. |  |  |  |  |
| *-* | Thực hiện tốt công tác bảo vệ môi trường |  |  |  |  |
| *-* | Lãnh đạo thực hiện đạt chì tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp. |  |  |  |  |
| **c** | Kết quả đánh giá xếp loại doanh nghiệp và các tổ chức đoàn thể |  |  |  |  |
| **-** | Tập thể doanh nghiệp hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. |  |  |  |  |
| **-** | Các tổ chức đoàn thế chính trị- xã hội được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. |  |  |  |  |
| **-** | 100% tổ đảng, tổ chức đảng trực thuộc được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên |  |  |  |  |
| **III** | Kết quả khắc phục nhũng hạn chế, yếu kém đã chỉ ra trong nãm trước |  |  |  |  |
| **-** | Việc xây dựng, chương trình, kế hoạch khắc phục hạn chế, yếu kém; |  |  |  |  |
| **-** | Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đạt 100%. |  |  |  |  |

## Đề nghị xếp loại chất lượng:

("Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ", "Hoàn thành tốt nhiệm vụ", "Hoàn thành nhiệm vụ", "Không hoàn thành nhiệm vụ").

*(Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)*